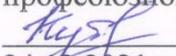


ПРИНЯТО:
Общее собрание работников
Протокол № 5 от 24.12.2021

СОГЛАСОВАНО:
Педагогический совет
Протокол № 5 от 24.12.2021

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 48 «Ручеек»
Н.Б. Дроздова
Приказ № 298 от 29.12.2021 г.



СОГЛАСОВАННО:
Председатель первичной
профсоюзной организации

24.12.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о нормах профессиональной этики работников МБДОУ «Детский сад № 48 «Ручеек»

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики работников МБДОУ «Детский сад № 48 «Ручеек» (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических и иных работников МБДОУ «Детский сад № 48 «Ручеек» (далее по тексту – МБДОУ), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников МБДОУ.

2. Нормы профессиональной этики работников

2.1. Работники МБДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работникам Учреждения и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.2. Сотрудник МБДОУ служит для обучающегося образцом тактичного поведения, умения общаться, внешнего вида, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, ровного и равного отношения ко всем участникам образовательного процесса.

2.3. Дисциплина в МБДОУ поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников.

2.4. Сотрудник МБДОУ соблюдает культуру речи.

2.5. Сотрудник МБДОУ соблюдает деловой стиль одежды, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Требования к внешнему виду работников МБДОУ

3.1. Внешний вид работника МБДОУ при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам МБДОУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.2. Одежда работника МБДОУ должна быть чистой, свежей, выглаженной. Недопустимо ношение в рабочее время следующей одежды:

- спортивная (кроме инструктора по физической культуре);
- для активного отдыха (шорты, легинсы, толстовки, майки и футболки с символикой) и пляжная;
- прозрачные платья, юбки и блузки;
- глубоко декольтированные платья и блузки, открывающие часть живота или спины;
- юбки и платья, имеющие слишком короткую длину;
- резиновые шлепанцы, домашние тапочки, туфли на каблуке выше 5 см.

3.3. Обувь предпочтительнее закрытая с фиксированной пяткой, гармонирующая с одеждой. Обувь должна быть чистой в течение рабочего дня.

3.4. Прическа, макияж и маникюр должны производить впечатление аккуратного и ухоженного человека. Длинные волосы (ниже плеч) должны быть заколоты, заплетены или уложены в прическу. Макияж и маникюр должны быть нейтральных тонов.

3.5. Украшений должно быть минимальное количество, они не должны быть яркими и броскими.

3.6. Работники пищеблока на рабочем месте должны находиться в специальной одежде (халат, колпак или косынка).

3.7. Работникам пищеблока запрещается во время работы носить кольца, серьги. Ногти должны быть аккуратно и коротко подстрижены без покрытия лаком.

4. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников МБДОУ, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников МБДОУ.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников МБДОУ, установленных [разделом II](#) настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном [главой 60](#) Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Работник МБДОУ, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права работников МБДОУ на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.5. В случае несогласия работника МБДОУ с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника Учреждения по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушение сотрудником МБДОУ требований настоящего положения рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.2. Соблюдение сотрудником МБДОУ настоящего положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником

аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает силу с момента его принятия и действует до замены его новым.

6.2. Настоящее положение размещается на официальном сайте МБДОУ, а так же в текстовом варианте на доске объявлений МБДОУ для свободного ознакомления.

6.3. С момента вступления в силу настоящего положения признать утратившим силу Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 48 «Ручеек», утвержденный приказом по Учреждению № 40/1 от 26.02.2016 г