

ПРИНЯТО
Общее собрание работников
Протокол № 3
От «16» 11 2015 г.

СОГЛАСОВАНО
Совета учреждения
Протокол № 3
От «16» 11 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 48 «Ручеек»
Н.Б. Дроздова
Приказ № 1/16 от
«16» 11 2015 г.



СОГЛАСОВАНО
Профсоюзный комитет
От «16» 11 2015 г.

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 48 «Ручеек»» города Рубцовска**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников учреждения (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 48 «Ручеек»» города Рубцовска (далее - МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования», Уставом МБДОУ с целью рассмотрения и решения вопросов, связанных с осуществлением, совершенствованием и развитием образовательной деятельности МБДОУ.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием МБДОУ и принимаются на его заседании, согласовывается общим собранием работников с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.3. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция общего собрания работников МБДОУ

2.1 К компетенции общего собрания работников относится:

2.1.1 Выборы представителей работников Учреждения в совет Учреждения; отзыв ранее избранных представителей.

2.1.2 Выборы представителей работников Учреждения для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.

2.1.3 Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам,

делегированных представительным органом работников).

2.1.4 Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении.

2.1.5 Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в Учреждении.

2.1.6 Согласование локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих отношения трудового коллектива и Учреждения.

2.1.7 Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.1.8 Инициирование заключения коллективного договора.

2.1.9 Утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

2.1.10 Принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников.

3. Права и ответственность общего собрания работников МБДОУ

3.1 Общее собрание работников имеет право:

3.1.1 Участвовать в управлении Учреждением.

3.1.2 Потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если данное предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

3.1.3 Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4. Организация деятельности общего собрания работников

4.1 Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении.

4.2 Общее собрание работников проводится по мере необходимости, по требованию заведующего Учреждением, профсоюзной организации, действующей в Учреждении, или не менее чем десяти работников Учреждения, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в Учреждении.

4.3 На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в

их компетенции.

4.4 Общее собрание взаимодействует с заведующим Учреждением по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в Учреждении в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

4.5 Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения – педагогическим советом, советом Учреждения:

4.5.1 Через участие представителей работников в заседаниях педагогического совета, совета Учреждения.

4.5.2 Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, совета Учреждения.

4.6 Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря. Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, ведение протокола – на секретаря. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников.

Председатель общего собрания работников:

4.7.1 Организует деятельность общего собрания работников.

4.7.2 Информировывает всех работников о предстоящем заседании.

4.7.3 Организует подготовку и проведение заседания.

Контролирует выполнение решений.

4.8 Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.

4.9 Решение общего собрания работников обязательно для исполнения всеми работниками Учреждения.

4 Документация общего собрания работников учреждения

5.1 Заседания общего собрания работников оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания участников собрания.

5.2 Протоколы заседаний общего собрания работников учреждения подписываются председателем и секретарем собрания.

5.3 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4 Книга протоколов хранится 1 год.